

策定日：平成 28 年 4 月 1 日

改訂日：平成 29 年 4 月 1 日

日鉄住金鋼板株式会社

〈 女性活躍推進法 事業主行動計画 〉

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記の行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

そもそも女性社員数が少ない。なかでも製造所の生産職場へ配属となる技能系女性社員は 0 人である。

3. 目標と取組内容・実施時期

[目標 1]

平成 32 年 3 月末までに、技能系女性社員を 8 名以上を目処に採用し、製造所の生産職場に配属する。

○取組内容

- ・平成 28 年 4 月～
女性を配属するうえでの必要な設備的な課題を把握し、解決策を検討・実行する。
- ・平成 29 年 4 月～
採用・配属を実施

[目標 2]

スタッフ系総合職の採用人数に占める女性の割合を 20%以上とする。あわせて、スタッフ系一般職から総合職への職務転換制度を継続することにより、スタッフ系総合職全体人数に占める女性の割合を 10%以上とする。

○取組内容

- ・平成 28 年 4 月～
採用活動において、当社は女性が活躍できる企業であることを積極的に PR する。
- ・平成 28 年 7 月～
全女性社員を対象とした、キャリア研修の実施。

以上



日鉄住金鋼板株式会社