

求職者等に対するハラスメント防止に向けた当社の取り組みについて

当社は、すべての求職者等（応募前の工場見学や実務訓練等の参加者を含む）に対する当社社員によるセクシュアルハラスメントおよびパワーハラスメント等を許しません。

求職者等の皆様が安心して就職活動を行えるよう、以下の「採用活動等指針」を策定し、本指針に基づく採用活動等を徹底します。

1. 採用活動等指針

- ・本指針を社内外に明示し、全社員に周知します。
- ・採用活動等に関するルールを策定し、求職者等と接点を持つ社員に対する教育・研修を実施します。
- ・ハラスメント相談窓口を設置するとともに、相談者のプライバシーに配慮します。
- ・相談があった場合は事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。
- ・採用活動等で問題が発生した場合は、ルールの見直しを含む再発防止に向けた是正措置を行います。

2. 採用活動等に関するルール

（1）面談場所

次のいずれかの場所に限定します。

- ① 会社施設（本社・支店営業所・製造所）の会議室またはオープンスペース
- ② 学生の所属学校施設
- ③ 喫茶店・レストラン等（原則、個室は不可）
- ④ 会社指定の WEB 会議システム

（2）時間

面談は、原則として当社の就業時間（面談を実施する場所により平日の 9 時 00 分～17 時 50 分または平日の 8 時 30 分～17 時 20 分）内に実施します。

（3）連絡手段

求職者等への連絡は、会社が貸与する連絡ツール（社用電話・会社メールアカウント）を使用し、社員個人の SNS アカウントおよび私用端末による連絡はいたしません。

※ 外部の採用イベント等に出展する場合は、上記（1）～（3）の限りではありません。

3. ハラスメント相談窓口

求職活動等に際して、当社社員から不適切な言動や、不安または不快に感じる行為を受けた場合は、以下の窓口までご連絡ください。なお、本窓口への相談が選考結果に影響を与えることは一切ございません。また、ご相談者のプライバシーに十分配慮いたします。

【求職活動全般に関する相談窓口】

日鉄鋼板株式会社

総務人事部 人事課 採用担当

e-mail：saiyou@niscs.nipponsteel.com

tel：03-6848-3680

電話での相談受付時間：平日 9:00～17:00

【日鉄鋼板株式会社 コンプライアンス相談窓口】

e-mail：compliance@niscs.nipponsteel.com